

 <p><b>ПРАВИЛА ПРАВЛЕНИЯ</b> POLICY REGULATION</p>	НАЗВАНИЕ УСТАВА: Принуждение
	КОД: JICFA – R
	УПРАВЛЯЮЩИЙ ОТДЕЛ: Академическое Преимущество

### Определения Принуждения

- “Принуждение” обозначает совершение действий против студента или оказание давления на студента, направленное на причинение вреда человеку, для того, чтобы заставить студента вступить в «студенческую организацию» (Смотрите Секцию Б ниже) или по любой другой причине. Данный термин включает, но не ограничивается следующим:
  - Любого рода физическая грубость, такая как побои, избиение, нанесение ударов, клеймение, нанесение шока электронным предметом, или нанесение вредного вещества на тело.
  - Любого рода физическая деятельность, такая как лишение сна, подвержение погодным условиям, заключение в закрытое помещение, физическая деятельность, или другие действия, направленные на причинение вреда студенту или негативно влияющие на психическое или физическое здоровье или безопасность студента.
  - Любая деятельность, вовлекающая употребление алкогольных напитков, наркотиков, табачной продукции или другой еды, жидкости или веществ, подвергающих студентов риску или негативно влияющая на физическую или психическую безопасность студента.
  - Любые действия, которые запугивают или угрожают студенту бойкотом (изгнанием), подвергая студента чрезвычайному стрессу, стыду, позору или унижению и негативно влияя на психическое здоровье или чувство собственного достоинства студента, или препятствует нахождению в школе.
  - Любая деятельность, которая заставляет или требует, чтобы студент выполнял задание, нарушающее постановления муниципального органа, федеральные или законы штата, или правила или уставы Школьного Округа.
- Под “Студенческой организацией” имеется ввиду школа, группа, клуб или организация, в которой студенты являются основными членами или участниками. Также под ней понимаются классы, годы обучения, группы, действия или определенные школьные события. «Школьной организации» не обязательно быть официальной, общепризнанной, школьной организацией для того, чтобы подпадать под это определение.

## Процедуры Заявления Reporting Procedures

- Любое лицо, полагающее, что оно явилось жертвой принуждения или любое лицо, находящееся в курсе поведения, вовлекающего принуждение, должно немедленно сообщить о подозреваемых действиях директору школы.
- Учителя, администраторы, добровольцы, подрядчики и другие работники Школьного Округа должны быть готовы к ситуациям, обстоятельствам или событиям, которые могут вовлекать принуждение. Любой человек, которому заявили о или который наблюдал, или имеет информацию о поведении, вовлекающем принуждение, должен немедленно заявить об этом директору школы.
- Предоставление достоверных жалоб или заявлений о случаях принуждения не повлияет на будущее служебное положение, оценки или рабочие задания истца или лица, заявившего о принуждении.

## Действия Школьного Округа

- Работники школы должны сообщить об инциденте в деталях директору школы или его заместителю в письменной форме. Если работник своевременно не сообщит администратору школы или его заместителю о предполагаемом случае принуждения или о наблюдении инцидента оказания давления, то это может подвергнуть работника дисциплинарным взысканиям в соответствии с правилами Округа.
- При получении жалобы или заявления о принуждении, директор школы должен возбудить или санкционировать расследование.
- Школьный округ может, на свое усмотрение, предпринять незамедлительные шаги для защиты истца, заявителя, студентов или других, ждущих завершения расследования.
- По окончании расследования, школьный округ примет соответствующие меры. Такие меры могут включать, но не ограничиваться предупреждением, отстранением от школы, исключением из школы, переводом, исправлением, отчислением или увольнением. Дисциплинарные последствия будут значительно суровыми для того, чтобы попытаться предупредить будущие нарушения и применить соответствующие взыскания к недопустимому поведению.
- Школьный округ не уполномочен разглашать потерпевшему частные учебные и кадровые данные относительно подозреваемого нарушителя, которым может являться студент или сотрудник школьного округа. Все сотрудники должны сохранять конфиденциальность инцидента и вовлеченных сторон.
- Апелляция результатов расследования может быть подана супервайзору лица, проводящего расследование. Апелляция должна быть подана в письменном виде. Окончательное решение по апелляции будет вынесено офисом Академического Превосходства.

## **Ответные меры**

Школьный округ примет дисциплинарные взыскания или соответствующее воздействие на студента, учителя, администратора, добровольца, контрактора, или другого работника школьного округа, который преследует любого, кто делает достоверное заявление о подозреваемом принуждении или против любого человека, который свидетельствует, помогает, или участвует в расследовании, или против любого человека, который дает показания, помогает или участвует в разбирательстве или слушании, связанному с принуждением. Месть включает, но не ограничивается любой формой запугивания, преследования или различного намеренного издевательства.

Утверждено: 5 Октября, 2004  
Рецензия

## **Будущие перекрестная ссылка: GBEB Поведение Служебного Персонала**

JIC Поведение Студентов

JII Беспокойства, Жалобы и Недовольства Студентов

JK Студенческая Дисциплина

JKD Отстранение Студентов от Школы

JKE Исключение Студентов из Школы

JICF Секретные общества/ деятельность банд

KFA Общественное поведение на школьной собственности

**Ссылка на правовую норму:** A.R.S. 15-341  
15-2301